# **Uvodna analiza ekonomske aktivnosti stanovništva Čačka**

Ekonomska aktivnost stanovništva predstavlja jedan od ključnih indikatora socio-ekonomskog razvoja grada. U Čačku, kao privredno razvijenom centru sa dugom tradicijom u industriji, poljoprivredi i preduzetništvu, analiza ekonomske aktivnosti može pružiti uvid u trenutne trendove, izazove i mogućnosti za dalji razvoj tržišta rada.

Cilj ove analize je da pruži sveobuhvatan pregled strukture stanovništva prema ekonomskoj aktivnosti, polu i starosnim grupama, uz osvrt na faktore koji utiču na zaposlenost i nezaposlenost, kao i na stepen neaktivnosti stanovništva. Razumevanje ovih faktora je ključno za donošenje politika koje će podstaći rast zaposlenosti, poboljšati socio-ekonomski položaj stanovnika i povećati kvalitet života u Čačku.

Analiza je rađena na osnovu podataka Republičkog zavoda za startistiku koji su dostupni u delu baze Stanovništvo prema ekonomskoj aktivnosti, starosti i polu na linku: <https://data.stat.gov.rs/Home/Result/3104020801?languageCode=sr-Latn>

## **1. Struktura stanovništva prema ekonomskoj aktivnosti**

Ukupno stanovništvo Čačka prema poslednjim podacima iznosi **105.612**, a ekonomska aktivnost stanovništva raspodeljena je u sledeće kategorije:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kategorija** | **Broj stanovnika** | **Udeo (%)** |
| **Ukupno stanovništvo** | 105.612 | 100,00% |
| **Aktivno stanovništvo** | 45.253 | 42,86% |
| • Zaposleni | 39.939 | 37,82% |
| • Nezaposleni | 5.314 | 5,03% |
| **Neaktivno stanovništvo** | 60.359 | 57,14% |
| • Lica u domaćoj proizvodnji | 1.357 | 1,28% |
| • Lica u kućnim poslovima | 5.372 | 5,09% |
| • Ostala neaktivna lica | 4.118 | 3,90% |

### **Komentari:**

**Relativno nizak nivo ekonomske aktivnosti:**

* Samo **42,86%** stanovništva Čačka je ekonomski aktivno, što znači da je više od polovine stanovnika (57,14%) neaktivno, uključujući penzionere, studente i domaćice.
* Ovaj podatak ukazuje na potrebu za strategijama koje bi povećale učešće radno sposobnog stanovništva u formalnoj ekonomiji.

**Stopa nezaposlenosti:**

* Udeo nezaposlenih u aktivnom stanovništvu iznosi **11,74%**, što ukazuje na prisutan problem sa pronalaženjem posla, posebno među mlađim kategorijama stanovništva.

**Dominacija zaposlenih:**

* Većina ekonomski aktivnog stanovništva je zaposlena (**88,26%** aktivnih), što pokazuje relativnu stabilnost tržišta rada, ali i potencijal za dalji rast zaposlenosti.

**Značajan udeo neaktivnih osoba:**

* Veliki procenat neaktivnog stanovništva ukazuje na potrebu za dodatnim programima aktivacije radno sposobnog stanovništva, posebno u starosnim grupama između 50 i 64 godine.

## **2. Ekonomska aktivnost prema polu**

Analiza ekonomske aktivnosti prema polu otkriva značajne razlike između muškaraca i žena:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pol** | **Ukupno stanovnika** | **Aktivno stanovništvo** | **Zaposleni** | **Nezaposleni** | **Neaktivni (%)** |
| **Muškarci** | 51.018 | 23.921 | 21.122 | 2.799 | 53,11% |
| **Žene** | 54.594 | 21.332 | 18.817 | 2.515 | 60,89% |

### **Komentari:**

**Niža ekonomska aktivnost žena:**

* Samo **39,08%** žena u Čačku je ekonomski aktivno, dok je kod muškaraca taj procenat **46,88%**, što ukazuje na značajan rodni disbalans.
* Ograničene mogućnosti za zapošljavanje žena u pojedinim sektorima i tradicionalna raspodela uloga mogu biti ključni faktori ovakvih razlika.

**Veća nezaposlenost među ženama:**

* Stopa nezaposlenosti žena je nešto viša nego kod muškaraca, što može ukazivati na teže uključivanje u tržište rada.

**Visoka neaktivnost žena:**

* Više od **60%** žena je neaktivno, što ukazuje na potrebu za dodatnim merama podrške kroz fleksibilne radne aranžmane i podsticaje za zapošljavanje žena.

## **3. Ekonomska aktivnost prema starosnim grupama**

Uvid u starosne grupe pruža bolji pregled dinamike tržišta rada u Čačku:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno stanovnika** | **Aktivno stanovništvo** | **Zaposleni** | **Nezaposleni** | **Neaktivni (%)** |
| **15–19** | 5.589 | 531 | 318 | 213 | 90,50% |
| **20–24** | 5.018 | 2.259 | 1.801 | 458 | 55,00% |
| **25–29** | 5.449 | 4.328 | 3.712 | 616 | 20,54% |
| **30–49** | 27.730 | 23.674 | 21.192 | 2.482 | 14,63% |
| **50–59** | 14.221 | 10.405 | 9.299 | 1.106 | 26,81% |
| **60–64** | 8.030 | 3.632 | 3.226 | 406 | 54,74% |
| **65+** | 24.416 | 424 | 391 | 33 | 98,26% |

### **Komentari:**

**Mladi (15–24 godine):**

* Oko **90%** mladih od 15 do 19 godina je neaktivno, što je očekivano zbog školovanja.
* Među mladima od 20 do 24 godine, nezaposlenost iznosi **20,27%**, što ukazuje na izazove u prvom zapošljavanju.

**Starosna grupa 30–49 godina:**

* Ovo je najaktivnija grupa sa učešćem od **85,41%**, što potvrđuje dominantnu radno aktivnu populaciju u ovom periodu života.

**Stariji od 50 godina:**

* Sa porastom godina, udeo neaktivnog stanovništva raste – čak **98,26%** starijih od 65 godina je neaktivno, što je rezultat odlaska u penziju.

## **Zaključak**

Ekonomska aktivnost stanovništva Čačka pokazuje relativno nizak nivo učešća u tržištu rada, sa izraženim rodnim i starosnim razlikama. Mladi i stariji su najugroženije kategorije, dok žene imaju nižu stopu ekonomske aktivnosti u odnosu na muškarce. Potrebne su dodatne mere za povećanje zaposlenosti, uključujući prekvalifikacije, fleksibilne radne aranžmane i podsticaje za zapošljavanje žena i mladih.

# **Analiza ekonomske aktivnosti žena u Čačku**

Ekonomska aktivnost žena u Čačku predstavlja važan indikator socio-ekonomskog razvoja grada. Učešće žena u tržištu rada odražava stepen njihove integracije u privredne tokove, kao i izazove sa kojima se suočavaju u procesu zapošljavanja. Analizom podataka o zaposlenosti, nezaposlenosti i neaktivnosti žena mogu se identifikovati ključni problemi, ali i prilike za unapređenje ekonomskog položaja žena u lokalnoj zajednici.

Cilj ove analize je da pruži uvid u trenutno stanje ekonomske aktivnosti žena u Čačku kroz analizu strukture zaposlenosti i nezaposlenosti, starosne i obrazovne strukture, kao i preporuke za povećanje učešća žena u tržištu rada.

## **1. Struktura ekonomske aktivnosti žena u Čačku**

Ukupan broj žena u Čačku prema poslednjim podacima iznosi **54.594**, od kojih je **39,08%** ekonomski aktivno. Detaljna struktura ekonomske aktivnosti prikazana je u sledećoj tabeli:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kategorija** | **Broj žena** | **Udeo (%)** |
| **Ukupno žene** | 54.594 | 100,00% |
| **Aktivne žene** | 21.332 | 39,08% |
| • Zaposlene | 18.817 | 34,49% |
| • Nezaposlene | 2.515 | 4,60% |
| **Neaktivne žene** | 33.262 | 60,92% |
| • Lica u domaćoj proizvodnji | 323 | 0,59% |
| • Lica u kućnim poslovima | 4.721 | 8,65% |
| • Ostala neaktivna lica | 1.571 | 2,88% |

### **Komentari:**

**Nizak nivo ekonomske aktivnosti:**

* Samo **39,08%** žena u Čačku je aktivno na tržištu rada, dok je čak **60,92%** neaktivno, što ukazuje na visok udeo žena koje nisu uključene u formalnu ekonomiju.
* Veliki broj žena je angažovan na neplaćenim kućnim poslovima (**8,65%**), što ukazuje na tradicionalnu podelu uloga u domaćinstvu.

**Stopa nezaposlenosti:**

* Među aktivnim ženama, **11,79%** je nezaposleno, što je značajan procenat i ukazuje na izazove sa zapošljavanjem i nedovoljnu priliku za profesionalni razvoj.

**Visok udeo neaktivnih žena:**

* Više od polovine žena je neaktivno, što može ukazivati na nedostatak odgovarajućih prilika za zapošljavanje, neusklađenost sa potrebama tržišta rada, ali i izraženu orijentaciju ka porodičnim obavezama.

## **2. Ekonomska aktivnost žena prema starosnim grupama**

Pregled ekonomske aktivnosti žena u različitim starosnim grupama omogućava dublje razumevanje trendova zapošljavanja i nezaposlenosti:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno žena** | **Aktivne žene** | **Zaposlene** | **Nezaposlene** | **Neaktivne (%)** |
| **15–19** | 2.714 | 156 | 82 | 74 | 94,25% |
| **20–24** | 2.451 | 874 | 690 | 184 | 64,33% |
| **25–29** | 2.636 | 1.987 | 1.691 | 296 | 24,64% |
| **30–49** | 13.897 | 11.560 | 10.341 | 1.219 | 16,83% |
| **50–59** | 7.481 | 5.108 | 4.534 | 574 | 31,70% |
| **60–64** | 4.287 | 1.526 | 1.367 | 159 | 64,38% |
| **65+** | 13.809 | 121 | 112 | 9 | 99,12% |

### **Komentari:**

**Mladi (15–24 godine):**

* Oko **94,25%** mladih žena do 19 godina je neaktivno, dok se u grupi 20–24 godine neaktivnost smanjuje, ali je i dalje visoka (64,33%).

**Žene u radno aktivnom periodu (30–49 godina):**

* Ova starosna grupa ima najvišu stopu ekonomske aktivnosti (83,17%), što ukazuje na period najveće radne angažovanosti žena.

**Starije žene (50+ godina):**

* U grupi 50–59 godina, značajan procenat žena ostaje ekonomski aktivan, ali se nakon 60. godine većina povlači sa tržišta rada.

## **3. Ključni izazovi ekonomske aktivnosti žena u Čačku**

**Rodna nejednakost u zapošljavanju:**

* Žene imaju niži nivo ekonomske aktivnosti u odnosu na muškarce, posebno u sektorima sa većom zaradom.

**Tradicionalna podela uloga:**

* Veliki broj žena bavi se neplaćenim kućnim poslovima, što ih isključuje iz formalnog tržišta rada.

**Ograničene mogućnosti za prekvalifikaciju:**

* Postoji potreba za programima osposobljavanja kako bi žene bile konkurentnije na tržištu rada.

## **4. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena u Čačku**

**Podrška preduzetništvu žena:**

* Pružiti finansijske i mentorske programe za žene koje žele da pokrenu sopstveni biznis.

**Programi prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja:**

* Organizovati besplatne obuke u oblastima gde postoji potražnja za radnom snagom.

**Fleksibilni radni aranžmani:**

* Omogućiti rad sa skraćenim radnim vremenom i rad od kuće kako bi se ženama omogućila bolja ravnoteža između karijere i porodičnih obaveza.

**Podsticanje zapošljavanja žena kroz lokalne politike:**

* Uvođenje poreskih olakšica za poslodavce koji zapošljavaju žene u sektorima sa niskim učešćem žena.

**Povećanje učešća žena u donošenju ekonomskih odluka:**

* Veća zastupljenost žena u privrednim komorama i organizacijama koje kreiraju lokalne politike zapošljavanja.

## **Zaključak**

Žene u Čačku čine značajan deo stanovništva, ali i dalje postoji nizak nivo njihove ekonomske aktivnosti. Potrebne su sistemske mere podrške kako bi se povećala njihova zapošljivost, smanjila nezaposlenost i omogućilo bolje usklađivanje profesionalnog i porodičnog života. Implementacija politika koje podstiču ekonomsko osnaživanje žena može doprineti celokupnom ekonomskom razvoju grada.

# **Analiza ekonomske aktivnosti žena do 30 godina u Čačku**

## **Uvod**

Ekonomska aktivnost žena do 30 godina u Čačku je ključan pokazatelj perspektiva za mlade generacije i njihovog učešća u tržištu rada. Ova starosna grupa se suočava sa brojnim izazovima, uključujući tranziciju iz obrazovnog sistema u radni angažman, neusklađenost obrazovnih profila sa potrebama tržišta rada, kao i ograničene mogućnosti za stabilno zaposlenje.

Analiza ekonomske aktivnosti žena u ovoj starosnoj grupi može pomoći u prepoznavanju ključnih problema i definisanju mera koje bi unapredile njihovu poziciju na tržištu rada i omogućile im veće ekonomsko osnaživanje.

## **1. Pregled ekonomske aktivnosti žena do 30 godina**

Ukupan broj žena do 30 godina u Čačku iznosi **7.801**, a njihova raspodela po kategorijama ekonomske aktivnosti prikazana je u sledećoj tabeli:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno žena** | **Aktivne žene** | **Zaposlene** | **Nezaposlene** | **Neaktivne žene** |
| **15–19** | 2.714 | 156 | 82 | 74 | 2.558 |
| **20–24** | 2.451 | 874 | 690 | 184 | 1.577 |
| **25–29** | 2.636 | 1.987 | 1.691 | 296 | 649 |
| **UKUPNO** | 7.801 | 3.017 | 2.463 | 554 | 4.784 |

### **Komentari na tabelu**

**Niska ekonomska aktivnost mladih žena:**

* Od ukupno **7.801** žena do 30 godina, samo **38,67%** je ekonomski aktivno, dok je čak **61,33%** neaktivno.
* Najniža ekonomska aktivnost beleži se u grupi od 15 do 19 godina, gde su žene uglavnom uključene u obrazovni sistem.

**Visoka stopa nezaposlenosti među mladima:**

* Među ekonomskim aktivnim ženama u ovoj starosnoj grupi, **18,37%** je nezaposleno, što ukazuje na izazove u zapošljavanju mladih žena, naročito u grupi od 20 do 24 godine.

**Rast ekonomske aktivnosti sa godinama:**

* Udeo aktivnih žena značajno raste sa uzrastom – dok u grupi 15–19 godina samo **5,75%** učestvuje na tržištu rada, u grupi 25–29 godina taj procenat dostiže **75,39%**, što ukazuje na prelazak iz obrazovanja u zapošljavanje.

## **2. Udeo žena u ekonomskoj aktivnosti po starosnim grupama**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Udeo aktivnih žena (%)** | **Udeo zaposlenih (%)** | **Udeo nezaposlenih (%)** | **Udeo neaktivnih žena (%)** |
| **15–19** | 5,75% | 3,02% | 2,73% | 94,25% |
| **20–24** | 35,65% | 28,15% | 7,50% | 64,33% |
| **25–29** | 75,39% | 64,14% | 11,25% | 24,61% |

### **Komentari:**

**Starosna grupa 15–19 godina:**

* Očekivano, najveći deo žena u ovoj grupi je neaktivan jer su većinom još uvek u procesu obrazovanja.
* Mali broj zaposlenih pokazuje da samo mali procenat žena stupa na tržište rada pre završetka srednjeg obrazovanja.

**Starosna grupa 20–24 godine:**

* Iako je veći broj žena aktivan, i dalje postoji visoka stopa nezaposlenosti (7,50%), što ukazuje na prepreke u pronalaženju prvog posla ili na neusklađenost obrazovanja sa potrebama tržišta rada.

**Starosna grupa 25–29 godina:**

* Većina žena u ovoj starosnoj grupi je aktivna na tržištu rada (75,39%), ali i dalje postoji značajan udeo neaktivnih, što može ukazivati na porodične obaveze i nedostatak fleksibilnih radnih opcija.

## **3. Ključni izazovi ekonomske aktivnosti mladih žena u Čačku**

**Nedostatak prilika za prvo zaposlenje:**

* Visoka stopa nezaposlenosti u grupi 20–24 godine ukazuje na teškoće u tranziciji iz obrazovanja u zaposlenje.

**Niska učešće u preduzetništvu:**

* Mladi žene se retko odlučuju na pokretanje sopstvenog biznisa zbog nedostatka finansijske podrške i poslovnih veština.

**Neusklađenost obrazovnih profila sa potrebama tržišta rada:**

* Postoji potreba za programima prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja u oblastima sa većom potražnjom za radnom snagom.

**Rodni stereotipi i porodične obaveze:**

* Tradicionalna očekivanja često ograničavaju mogućnosti žena da se posvete karijeri, posebno u sektorima sa niskom stopom učešća žena.

## **4. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti mladih žena u Čačku**

**Programi podrške za zapošljavanje mladih žena:**

* Subvencije poslodavcima za zapošljavanje žena do 30 godina.
* Razvoj programa pripravništva u privatnom i javnom sektoru.

**Podsticanje preduzetništva:**

* Obezbeđivanje bespovratnih sredstava i edukacije o preduzetništvu.
* Mentorski programi za žene koje žele da pokrenu sopstveni posao.

**Fleksibilni radni aranžmani:**

* Promocija rada od kuće i fleksibilnog radnog vremena kako bi žene mogle da balansiraju profesionalne i porodične obaveze.

**Obrazovni programi i prekvalifikacije:**

* Kreiranje programa stručne obuke za deficitarna zanimanja u lokalnoj privredi.
* Saradnja sa školama i fakultetima radi usklađivanja nastavnih planova sa potrebama tržišta rada.

## **Zaključak**

Analiza pokazuje da mlade žene u Čačku imaju nizak nivo ekonomske aktivnosti, sa izraženim izazovima u zapošljavanju i uključivanju u formalnu ekonomiju. Veliki procenat žena ostaje neaktivan, posebno u starosnoj grupi do 24 godine, što ukazuje na potrebu za ciljanim programima podrške u oblasti zapošljavanja, edukacije i samozapošljavanja.

Povećanjem ekonomske aktivnosti mladih žena kroz adekvatne mere i politike, može se unaprediti socio-ekonomski položaj ove populacije i doprineti razvoju lokalne zajednice.

# **Analiza ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina u Čačku**

Starosna grupa žena od 50 do 65 godina u Čačku predstavlja značajnu radnu snagu koja se suočava sa specifičnim izazovima na tržištu rada. Ova starosna kategorija se nalazi na prelazu između aktivnog radnog veka i perioda pripreme za penziju, što često dovodi do smanjene ekonomske aktivnosti, problema sa zapošljavanjem i poteškoća u zadržavanju posla.

Cilj ove analize je da se pruži detaljan uvid u strukturu ekonomske aktivnosti žena u ovoj starosnoj grupi, uz identifikaciju ključnih izazova i preporuka za njihovo bolje uključivanje u tržište rada.

## **1. Pregled ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina**

Ukupan broj žena starosti od 50 do 65 godina u Čačku iznosi **11.768**, a njihova raspodela prema ekonomskoj aktivnosti prikazana je u sledećoj tabeli:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno žena** | **Aktivne žene** | **Zaposlene** | **Nezaposlene** | **Neaktivne žene** |
| **50–59** | 7.481 | 5.108 | 4.534 | 574 | 2.373 |
| **60–64** | 4.287 | 1.526 | 1.367 | 159 | 2.761 |
| **UKUPNO** | 11.768 | 6.634 | 5.901 | 733 | 5.134 |

### **Komentari na tabelu:**

**Udeo ekonomski aktivnih žena:**

* Od ukupno **11.768** žena u ovoj starosnoj grupi, **56,38%** je ekonomski aktivno, dok je **43,62%** neaktivno.
* Starosna grupa od 50 do 59 godina ima viši stepen aktivnosti (**68,30%**), dok u starosnoj grupi 60–64 godine taj procenat značajno opada (**35,60%**).

**Stopa zaposlenosti:**

* Od ukupnog broja aktivnih žena, **88,96%** je zaposleno, dok je **11,04%** nezaposleno, što ukazuje na relativno stabilnu radnu angažovanost žena u ovoj starosnoj grupi.
* Međutim, stopa nezaposlenosti raste sa godinama, što ukazuje na izazove u zadržavanju posla kod starijih radnica.

**Visok udeo neaktivnih žena:**

* Gotovo polovina žena u ovoj starosnoj grupi nije aktivna na tržištu rada, što može biti posledica zdravstvenih problema, brige o domaćinstvu ili nemogućnosti ponovnog zapošljavanja nakon gubitka posla.

## **2. Udeo žena u ekonomskoj aktivnosti po starosnim grupama**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Udeo aktivnih žena (%)** | **Udeo zaposlenih (%)** | **Udeo nezaposlenih (%)** | **Udeo neaktivnih žena (%)** |
| **50–59** | 68,30% | 60,61% | 7,69% | 31,70% |
| **60–64** | 35,60% | 31,90% | 3,71% | 64,40% |

### **Komentari:**

**Trend pada ekonomske aktivnosti:**

* Sa porastom godina dolazi do značajnog smanjenja učešća žena na tržištu rada – u grupi 60–64 godine više od **64%** žena je neaktivno.
* Razlog za ovo može biti ranije penzionisanje, zdravstveni problemi ili nemogućnost zapošljavanja zbog starosne diskriminacije.

**Nezaposlenost raste sa godinama:**

* Starije žene (60–64 godine) imaju nižu stopu zaposlenosti i veću verovatnoću da budu trajno neaktivne zbog nedostatka prilika na tržištu rada.

**Visok udeo neaktivnih žena:**

* Veliki broj žena starijih od 50 godina ne učestvuje u formalnoj ekonomiji, što ukazuje na potrebu za dodatnim podsticajima za zadržavanje na tržištu rada.

## **3. Ključni izazovi ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina**

**Rano povlačenje sa tržišta rada:**

* Mnoge žene se odlučuju za odlazak u prevremenu penziju zbog iscrpljujućih radnih uslova i ograničenih mogućnosti za dalji profesionalni razvoj.

**Diskriminacija starijih žena:**

* Starije žene često nailaze na prepreke u pronalaženju posla zbog predrasuda poslodavaca u vezi sa njihovom produktivnošću i fleksibilnošću.

**Nedostatak prilika za usavršavanje:**

* Žene u ovoj starosnoj grupi često nisu uključene u programe dodatnog obrazovanja i prekvalifikacije, što otežava njihovu konkurentnost na tržištu rada.

**Društvene i porodične obaveze:**

* Veliki broj žena u ovoj starosnoj grupi posvećen je neplaćenim kućnim poslovima, brigom o unucima i starijim članovima porodice, što ograničava njihovu radnu aktivnost.

## **4. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina**

**Podsticanje zapošljavanja starijih žena:**

* Subvencije poslodavcima koji zapošljavaju starije radnike.
* Kreiranje programa za mentorstvo i prenos znanja na mlađe generacije.

**Fleksibilni radni aranžmani:**

* Uvođenje part-time poslova i rada od kuće kako bi žene mogle da ostanu aktivne na tržištu rada uz smanjen intenzitet radnih obaveza.

**Programi prekvalifikacije i osnaživanja:**

* Organizovanje specijalizovanih programa obuke u oblastima sa manjkom radne snage (npr. zdravstvena nega, turizam, uslužne delatnosti).
* Fokus na digitalne veštine i preduzetništvo kako bi se povećale mogućnosti za samozapošljavanje.

**Podrška za samozapošljavanje:**

* Pružanje bespovratnih sredstava i podrške ženama koje žele da pokrenu sopstveni biznis u sektorima kao što su poljoprivreda, zanati i usluge.

**Podizanje svesti o važnosti radnog angažmana:**

* Promocija značaja profesionalnog razvoja i motivacija žena da ostanu aktivne što duže, kroz kampanje i informativne aktivnosti.

## **Zaključak**

Ekonomska aktivnost žena od 50 do 65 godina u Čačku je relativno niska, a najveći izazovi uključuju rano napuštanje tržišta rada, visoku stopu neaktivnosti i ograničene prilike za profesionalni razvoj.

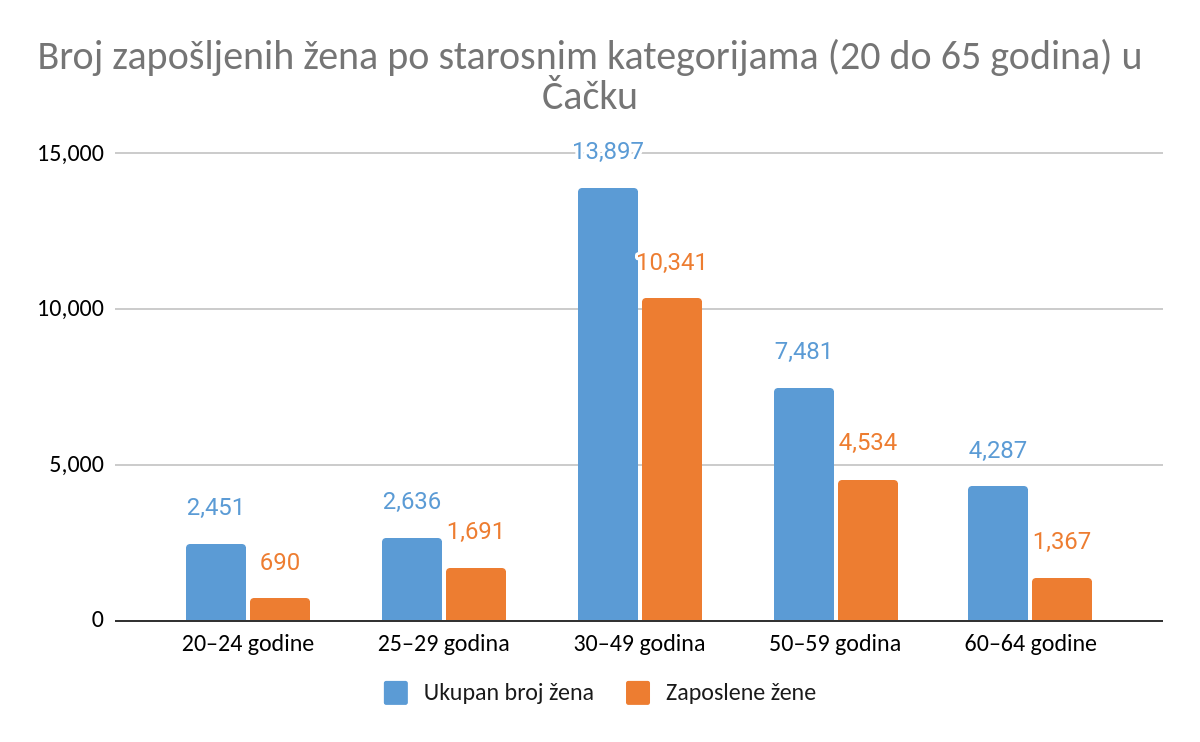
Implementacija ciljanih mera podrške, uključujući programe prekvalifikacije, fleksibilne radne aranžmane i subvencije za poslodavce, može značajno doprineti povećanju ekonomske aktivnosti ove starosne grupe i unapređenju njihovog socio-ekonomskog statusa.

### **Analiza stepena zaposlenosti žena starosti od 20 do 65 godina u gradu Čačku**

Na osnovu dostavljenih podataka, sprovedena je analiza zaposlenosti žena u starosnoj grupi od 20 do 65 godina u Čačku. Analiza uključuje apsolutne brojeve zaposlenih žena, procente zaposlenosti u odnosu na ukupan broj žena u ovoj starosnoj grupi, kao i procente zaposlenosti po pojedinačnim starosnim kategorijama.

### **Tabela: Broj žena i procenat zaposlenosti po starosnim kategorijama (Čačak, 2022)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupan broj žena** | **Zaposlene žene** | **% zaposlenih u odnosu na broj žena po starosnoj grupi** |
| 20–24 godine | 2.451 | 690 | 28,15% |
| 25–29 godina | 2.636 | 1.691 | 64,13% |
| 30–49 godina | 13.897 | 10.341 | 74,42% |
| 50–59 godina | 7.481 | 4.534 | 60,60% |
| 60–64 godine | 4.287 | 1.367 | 31,89% |
| **Ukupno (20–65 godina)** | **30.752** | **18.623** | **60,55%** |



### **Analiza rezultata:**

#### **1. Ukupan procenat zaposlenih žena (20–65 godina):**

* Od ukupno **30.752 žene**, zaposleno je **18.623**, što čini **60,55%**.
* Ovaj procenat ukazuje na relativno visok nivo ekonomske aktivnosti žena u Čačku u poređenju sa prosekom u drugim analiziranim gradovima i opštinama.
* Ipak, postoji prostor za unapređenje zapošljivosti žena kroz dodatne mere podrške.

#### **2. Zaposlenost po starosnim grupama:**

* **Najveći procenat zaposlenosti** beleži se u grupi **30–49 godina**, gde je zaposleno **74,42%** žena, što ukazuje na punu radnu aktivnost ove populacije.
* **Najniži procenat zaposlenosti** primećen je kod žena u kategoriji **20–24 godine** (28,15%), što ukazuje na izazove u prelasku iz obrazovnog u radni status.
* Kod žena u uzrastu **50–59 godina**, zaposlenost je na nivou od **60,60%**, dok se kod starijih od 60 godina zaposlenost značajno smanjuje na **31,89%**, što je očekivano s obzirom na pripreme za odlazak u penziju.

#### **3. Mlade žene (20–29 godina):**

* U starosnoj grupi od 20 do 29 godina ukupno je **5.087 žena**, od kojih je zaposleno **2.381**, što čini **46,81%** ukupne zaposlenosti ove grupe.
* Ovi podaci ukazuju na značajnu potrebu za merama podrške pri zapošljavanju mladih žena kroz edukaciju, stručnu praksu i pripravničke programe.

Zaposlenost žena u Čačku starosti od 20 do 65 godina iznosi **60,55%**, što ukazuje na solidan nivo ekonomske aktivnosti.

Glavne prepreke u zapošljavanju ogledaju se u niskoj zaposlenosti mlađih žena (20–24 godine), dok žene u srednjem radnom dobu (30–49 godina) beleže najviše stope zaposlenosti.

Fokus lokalnih politika treba da bude na podsticanju zapošljavanja mladih žena i podršci ženama starijim od 50 godina kroz fleksibilne radne modele i programe prekvalifikacije.

Poboljšanje ekonomskog položaja žena u Čačku zahteva sistemski pristup koji uključuje obrazovanje, podršku poslodavcima i razvoj sektora koji pružaju veće mogućnosti za žensku radnu snagu.

# **Zaključak o ekonomskoj aktivnosti žena u Čačku**

Analiza ekonomske aktivnosti žena u Čačku ukazuje na niz ključnih trendova i izazova koji značajno utiču na socio-ekonomski položaj žena u ovom gradu. Iako žene čine više od polovine ukupnog stanovništva, njihov nivo ekonomske aktivnosti je i dalje značajno niži u poređenju sa muškarcima, što ukazuje na postojanje brojnih prepreka koje ograničavaju njihovo puno učešće na tržištu rada.

## **Ključni nalazi analize**

**Nizak nivo ekonomske aktivnosti žena**

* Od ukupnog broja žena u Čačku, samo **39,08%** je ekonomski aktivno, što znači da više od polovine žena nije uključeno u formalnu ekonomiju.
* Najveći broj neaktivnih žena nalazi se u starijim starosnim grupama (50+ godina), ali je zabrinjavajuće i visoko učešće neaktivnih u mlađim kategorijama, što ukazuje na poteškoće u tranziciji iz obrazovanja u zaposlenje.

**Visoka nezaposlenost među ženama**

* Stopa nezaposlenosti među ekonomski aktivnim ženama iznosi **11,79%**, što ukazuje na izazove u pronalaženju odgovarajućeg zaposlenja, posebno u sektorima koji tradicionalno zapošljavaju više muškaraca.
* Nezaposlenost je izraženija u starosnoj grupi do 30 godina, gde je više od **18%** žena nezaposleno, dok starije žene često ostaju dugotrajno nezaposlene i neaktivne.

**Neplaćeni rad i kućne obaveze**

* Značajan procenat žena u Čačku obavlja neplaćene kućne poslove (**8,65%**), što direktno utiče na njihovu mogućnost da aktivno učestvuju u tržištu rada.
* Društvena očekivanja i tradicionalne uloge doprinose visokom udelu neaktivnih žena koje su posvećene brizi o porodici.

**Obrazovna struktura i tržište rada**

* Većina žena u Čačku ima završeno srednje obrazovanje, dok je udeo žena sa visokim obrazovanjem značajno niži.
* Nedostatak kvalifikacija prilagođenih potrebama tržišta rada predstavlja dodatnu prepreku za zapošljavanje žena, posebno u oblasti preduzetništva i novih tehnologija.

**Starosne razlike u ekonomskoj aktivnosti**

* Najveća ekonomska aktivnost beleži se u starosnoj grupi od 30 do 49 godina, dok žene starije od 50 godina u velikom broju napuštaju tržište rada, što ukazuje na potrebu za merama zadržavanja starijih radnica u ekonomiji.

## **Ključni izazovi za poboljšanje ekonomske aktivnosti žena u Čačku**

**Nedovoljna fleksibilnost tržišta rada:**

* Ograničene mogućnosti za rad sa skraćenim radnim vremenom i rad od kuće otežavaju ženama usklađivanje profesionalnih i porodičnih obaveza.

**Nedostatak programa za prekvalifikaciju i doškolovavanje:**

* Potrebni su programi usmereni ka osposobljavanju žena za nova zanimanja u oblastima gde postoji potražnja, poput IT sektora, turizma i preduzetništva.

**Niska stopa preduzetništva žena:**

* Žene u Čačku retko pokreću sopstveni biznis zbog nedostatka finansijskih sredstava, poslovnih veština i podrške kroz lokalne inicijative.

**Društveni stereotipi i prepreke:**

* Tradicionalni stavovi i rodni stereotipi često ograničavaju mogućnosti žena da napreduju na radnom mestu ili da se zaposle u sektorima gde dominiraju muškarci.

**Težak povratak na tržište rada:**

* Mnoge žene koje su bile privremeno neaktivne zbog brige o deci ili starijim članovima porodice imaju problem sa ponovnim uključivanjem u tržište rada.

## **Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena u Čačku**

**Podrška samozapošljavanju i preduzetništvu:**

* Kreiranje programa finansijske podrške i besplatne edukacije za žene koje žele da pokrenu sopstveni posao.
* Pružanje poreskih olakšica i subvencija za žene preduzetnice.

**Fleksibilni radni aranžmani:**

* Uvođenje fleksibilnog radnog vremena i rada od kuće kako bi se ženama omogućila bolja ravnoteža između profesionalnog i privatnog života.

**Obrazovni programi i prekvalifikacije:**

* Organizacija stručnih obuka i kurseva za žene koje žele da unaprede svoje veštine i konkurentnost na tržištu rada.
* Jačanje saradnje sa lokalnim preduzećima u cilju povezivanja obrazovanja i tržišta rada.

**Podsticanje zapošljavanja žena u javnom sektoru:**

* Uvođenje politika afirmativne akcije za žene u javnim institucijama i preduzećima u vlasništvu grada.

**Promocija rodne ravnopravnosti:**

* Pokretanje kampanja koje promovišu ravnopravnost u zapošljavanju i osnaživanje žena u privredi.

**Razvoj socijalnih usluga:**

* Povećanje broja predškolskih ustanova i ustanova za starateljsku negu kako bi žene imale više mogućnosti da učestvuju na tržištu rada.

## **Zaključak**

Ekonomska aktivnost žena u Čačku suočava se sa brojnim izazovima, uključujući visoku stopu neaktivnosti, ograničene mogućnosti zapošljavanja, nedovoljnu prilagođenost tržišta rada potrebama žena i neusklađenost obrazovne strukture sa zahtevima tržišta rada.

Kako bi se poboljšala situacija, neophodno je sprovođenje ciljanih politika i programa koji će podržati žene u njihovom ekonomskom osnaživanju. Povećanjem zaposlenosti, podsticanjem preduzetništva i omogućavanjem fleksibilnih radnih aranžmana, žene u Čačku bi mogle značajno doprineti ekonomskom razvoju grada i poboljšati sopstveni kvalitet života.

Ulaganje u ekonomsko osnaživanje žena ne samo da bi donelo korist pojedincima i njihovim porodicama, već bi imalo i širi pozitivan uticaj na čitavu lokalnu zajednicu kroz povećanje ekonomskog rasta i smanjenje siromaštva.